

Số: /BQLKKT-VP

Gia Lai, ngày tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2022

Thực hiện Kế hoạch phát động Phong trào thi đua yêu nước năm 2022 của Khối thi đua các sở, ngành kinh tế tỉnh. Nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phát huy tính chủ động, sáng tạo của mỗi cá nhân, tập thể trong công việc, quyết tâm thực hiện thắng lợi những nhiệm vụ chính trị của Ban Quản lý Khu kinh tế. Ban Quản lý Khu kinh tế (sau đây là Ban Quản lý) xây dựng kế hoạch triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Bám sát nhiệm vụ chính trị của Ban Quản lý, phát động phong trào thi đua sâu rộng trong toàn cơ quan, đơn vị; khơi dậy ý thức tự giác của công chức, người lao động; quyết tâm khắc phục khó khăn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2022.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, chú trọng khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được, khen thưởng thành tích đột xuất.

- Tham gia tốt công tác thi đua của Khối thi đua các sở, ngành kinh tế tỉnh.

2. Yêu cầu: Các phòng, đơn vị thuộc Ban Quản lý căn cứ nhiệm vụ được giao đăng ký thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phân đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

II. NHIỆM VỤ CHUNG

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt công chức, người lao động thuộc Ban Quản lý thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 7/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua - khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của Luật thi đua - khen thưởng; Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/01/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP...

2. Tiếp tục thực hiện Quyết định số 33/2018/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Gia Lai và các văn bản hướng dẫn của các cấp về thực hiện công tác thi đua, khen thưởng cho công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

3. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả; tập trung xây dựng các điển hình tiên tiến, tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác quản lý, nâng cao chất lượng tham mưu đề xuất giải pháp, góp phần động viên công chức, người lao động trong cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Tiếp tục thực hiện tốt phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, tạo môi trường thi đua thuận lợi để mọi tập thể, cá nhân hăng hái thi đua, phát huy cao khả năng của mình trong lao động, công tác.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao

- Phát động phong trào thi đua trong công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ; nâng cao năng lực tham mưu, đề xuất các nội dung và giải pháp thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật, cơ chế quản lý khu kinh tế, khu công nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; nghiêm túc thực hiện cắt giảm từ 30% trở lên thời gian giải quyết thủ tục hành chính, tiếp tục triển khai và áp dụng TTHC mức độ 4 trên các lĩnh vực; Tăng cường thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, hoàn thiện trang thông tin điện tử.

2. Thi đua thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao:

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước tới công chức, người lao động trong cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản thi hành luật trong đơn vị.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ; giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo kịp thời, đúng quy định.

- Xây dựng tổ chức cơ sở Đảng, các tổ chức đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Phát động phong trào thi đua và thực hiện tốt nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện các cấp về thi đua, khen thưởng cho công chức, người lao động.

- Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua theo kế hoạch của Khối thi đua; theo phong trào thi đua của Tỉnh, Bộ Kế hoạch và Đầu Tư.

- Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến, có biện pháp, giải pháp xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo việc khen thưởng chính xác, công khai, công bằng, minh bạch, kịp thời. Việc đề nghị khen thưởng cần phải xem xét kỹ lưỡng để phát huy tính nêu gương, tránh việc khen thưởng tràn lan, không đúng thực chất thành tích, làm mất tác dụng, ảnh hưởng tiêu cực đến phong trào thi đua.

- Thực hiện đúng quy định của pháp luật về công tác tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; bố trí cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng, tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ về thi đua, khen thưởng do cơ quan chuyên môn tổ chức; thực hiện tốt và đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU NĂM 2022

1. 100% công chức, người lao động trong các cơ quan được quán triệt các Nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. 100% công chức, người lao động thực hiện nghiêm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Phấn đấu Ban Quản lý Khu kinh tế hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; đạt và vượt chỉ tiêu, kế hoạch được giao.

4. 100% công chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có 80% CCVC, NLD đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên. Phấn đấu đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở 15% trong tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

5. Chi bộ Ban Quản lý được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

6. Tổ chức đoàn thể quần chúng của đơn vị được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

7. Cơ quan đạt công sở văn hóa; đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh, trật tự.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Yêu cầu các phòng, đơn vị thuộc Ban Quản lý triển khai nội dung thi đua, khen thưởng năm 2022 đến công chức, người lao động và báo cáo về Văn phòng để tổng hợp, báo cáo.

2. Giao Văn phòng theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị thuộc triển khai thực hiện nội dung kế hoạch này và định kỳ báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh (b/c);
- Khối Trưởng KTĐ các sở, ngành kinh tế (b/c);
- Hội đồng TĐKT Ban;
- Các phòng, đơn vị thuộc Ban;
- Website BQL;
- Lưu: VT, VP.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Như Trình

